

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE “COLLIO – ALTO ISONZO”

Comuni di: *Capriva del Friuli, Cormons, Farra d'Isonzo, Gorizia, Gradisca d'Isonzo, Mariano del Friuli, Medea, Moraro, Mossa, Romans d'Isonzo, San Lorenzo Isontino, Villesse*

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

ANNO 2018

N. 2 del Reg. Delibere di Presidenza

OGGETTO: NOMINA DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'UNIONE TERRITORIALE DEL COLLIO ALTOISONZO E DEI COMUNI ED ENTI ADERENTI ED ASSOCIATI.

Il giorno 03 Maggio 2018, alle ore 12:30 a Gorizia si è riunito l'Ufficio di presidenza.

Fatto l'appello nominale risultano:

Ziberna Rodolfo	Presidente Ufficio di Presidenza	Presente
Furlan Davide	Vice Presidente Ufficio di Presidenza	Presente
Sergon Daniele	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Fabbro Alessandro	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Tomasinsig Linda	Componente Ufficio di Presidenza	Assente
Visintin Cristina	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Boscarol Enzo	Componente Ufficio di Presidenza	Presente

Assiste il Segretario UTI Chicco Edoardo.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Ziberna Rodolfo nella sua qualità di Presidente Ufficio di Presidenza ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione:

L' UFFICIO DI PRESIDENZA

RILEVATO che l'art.42 della lr n. 18 del 09/12/2016 disciplina l'istituzione e le competenze dell' Organismo Indipendente di Valutazione negli Enti Locale della Regione FVG prevedendo tra l' altro :

- che tale organismo è nominato dalla Giunta, o comunque dall'organo esecutivo, per un periodo di tre anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta;
- che è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da un massimo di tre componenti;

- che i componenti sono scelti fra soggetti dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione, della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.
- che i componenti dell'organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti dipendenti della stessa amministrazione o che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuite con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- nel caso dell'UTI l'organismo è unico per tutti i Comuni aderenti alla medesima;
- che ai componenti dell'organismo indipendente di valutazione spetta un compenso da determinarsi secondo i rispettivi ordinamenti, nonché il rimborso delle spese se e in quanto dovuto in base alla vigente normativa.

CONSTATATO che l'O.I.V. esercita, in piena autonomia, nel rispetto degli obblighi di legge e comportamentali di cui ai codici di comportamento adottati dalle rispettive Amministrazioni, le seguenti attività:

- di controllo strategico, riferendo in proposito all'Ufficio di Presidenza;
- di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, elaborando una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- di comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate all'Ufficio di Presidenza;
- di validazione della relazione sulla prestazione: la validazione positiva delle attività dell'Amministrazione o dell'ente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- di garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, per il personale dirigente, gli incaricati di posizione organizzativa ed i dipendenti;
- di proposta all'Ufficio di Presidenza della valutazione dei dirigenti e delle posizioni organizzative, specie per la parte relativa al raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi di lavoro e secondo il sistema di valutazione praticato dall'Ente e ai fini della retribuzione di risultato;
- di responsabilità della corretta applicazione del sistema di valutazione;
- di promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni;
- di comunicazione sui risultati della propria attività e sui risultati del controllo strategico all'Assemblea dei Sindaci con apposite relazioni almeno tre volte all'anno, nella fase di approvazione del Piano Esecutivo di gestione, in quella di ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e di verifica degli equilibri di bilancio e nella fase di approvazione del rendiconto di gestione.

In particolare, l'O.I.V. ha il compito di verificare la realizzazione degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, anche in termini di impatto sui servizi resi al cittadino, e la rendicontazione dei risultati di gestione, validando il grado di raggiungimento dei risultati organizzativi raggiunti in rapporto agli obiettivi assegnati, secondo il sistema di controllo della gestione adottato dall'Ente.

CONSTATATO che all'O.I.V. sono attribuite, inoltre, le seguenti funzioni:

- comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica di tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite alle persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione (art. 1 c. 39 L. 190/2012);
- resa all'Amministrazione del parere obbligatorio in riferimento alla definizione del Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (art. 1 c. 44 L. 190/2012);
- collaborazione con il C.U.G. per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione delle performance;
- ricezione delle segnalazioni, in caso di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione, da parte del responsabile per la prevenzione della corruzione (art. 43 D.Lgs. 33/2013);
- verifica della coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. L'O.I.V. utilizza le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati (art. 44 D.Lgs. 33/2013);
- in caso di richiesta da parte dell'ANAC, invio delle informazioni sul controllo dell'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente (art. 45 D.Lgs. 33/2013);
- verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. L'Organismo stesso riferisce all'Autorità nazionale anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza (art. 1 comma 8bis L. 190/2012).

CONSIDERATO che il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) svolgerà la sua funzione in forma associata, per l'Unione territoriale Intercomunale del Collio Alto Isonzo e per i comuni aderenti : Capriva del Friuli, Cormons, Dolegna del Collio, Farra d'Isonzo, Gorizia, Gradisca d'Isonzo, Mariano del Friuli, Medea, Moraro, Mossa, Romans d'Isonzo, San Floriano del Collio, San Lorenzo Isontino, Savogna d'Isonzo, Villesse per l'esercizio associato di cui all'art. 23 della l.r. 26/2014;

CONSIDERATO che il compenso spettante per l'attuale componente dell' OIV ammonta ad € 7.000,00 annui lordi, oltre agli oneri di legge a carico dell'Ente ed oltre il costo di eventuali rimborsi spese se ed in quanto dovuti alla vigente normativa;

RICHIAMATA la determinazione n. 71 del 27/03/2018 con la quale il Direttore ing. Edoardo CHICCO ha indetto la procedura di selezione per l'individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione Territoriale Intercomunale Collio Isonzo Alto, la cui nomina è valida per un triennio (2018-2020), con possibilità di rinnovo per una sola volta, ai sensi dell'art. 42 della L.R. n. 18/2016, e per i Comuni dell'Unione;

VISTA quindi la necessità di nominare il componente dell' OIV;

PRESO ATTO che si è provveduto alla pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito Istituzionale dell'Ente dell'avviso della procedura di selezione per l'individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione per

l'Unione Territoriale Intercomunale Isonzo Alto Collio, la cui nomina è valida per un triennio (2018-2020), con possibilità di rinnovo per una sola volta, ai sensi dell'art. 42 della L.R. n. 18/2016, e per i Comuni dell'Unione con determinazione n. 71 del 27/03/2018,

CONSIDERATO che entro la data di scadenza del 23/04/2018 sono pervenute n. 4 manifestazioni d'interesse alla copertura dell'incarico e che tutti i candidati presentano un'elevata esperienza;

VALUTATI i curricula dei candidati e ritenuto di nominare, per un periodo di tre anni a decorrere dalla data di adozione del presente atto e considerata la comprovata esperienza e professionalità dei candidati, il sig Bruno SUSIO ;

VISTI i pareri favorevoli del responsabile in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000;

DELIBERA

Fatte proprie le motivazioni in premessa esposte e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **DI NOMINARE** il Sig. Bruno SUSIO componente unico dell' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) che svolgerà la sua funzione in forma associata, per l'Unione territoriale Intercomunale del Collio AltoIsonzo e per i comuni aderenti : Capriva del Friuli, Cormons, Dolegna del Collio, Farra d'Isonzo, Gorizia, Gradisca d'Isonzo, Mariano del Friuli, Medea, Moraro, Mossa, Romans d'Isonzo, San Floriano del Collio, San Lorenzo Isontino, Savogna d'Isonzo, Villesse per l'esercizio associato di cui all'art. 23 della lr 26/2014;
2. **DI CORRISPONDERE** al componente dell' OIV l' indennità calcolata in € 7.000,00 annui lordi, oltre agli oneri di legge a carico dell'Ente ed oltre il costo di eventuali rimborsi spese se ed in quanto dovuti alla vigente normativa;
3. **DI INCARICARE** il Direttore dell'UTI del COLLIO ALTOISONZO ad assumere gli atti inerenti e conseguenti alla presente deliberazione;
4. **DI COMUNICARE** la presente nomina a Comuni e agli Enti aderenti e/o associati.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Zibera Rodolfo

Il Segretario UTI
Chicco Edoardo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EDOARDO CHICCO

CODICE FISCALE:

DATA FIRMA: 28/05/2018 16:12:37

IMPRONTA: 7AC183DFB83B0C6C47F22E22F6E41B5C76E7F038B8531A80C49E1F68D87307CA
76E7F038B8531A80C49E1F68D87307CA7FA3EA231FA62F460C6AD14AEAD1FDEF
7FA3EA231FA62F460C6AD14AEAD1FDEFEBF61F3A3E2251436ACCB16367E84B5F
EBF61F3A3E2251436ACCB16367E84B5F73F87613F78CD27C200A044DC5C07311

NOME: ZIBERNA RODOLFO

CODICE FISCALE: ZBRRLF61S29E098M

DATA FIRMA: 29/05/2018 13:25:27

IMPRONTA: 2661C34987F5268A80E0B62F26F7F02FB11BB022BD1F5673A42389B23F2B961D
B11BB022BD1F5673A42389B23F2B961DA033971D7F758B4233F0BFC016F25734
A033971D7F758B4233F0BFC016F25734BE63FC33C88F66F83232D3786CCEB0C3
BE63FC33C88F66F83232D3786CCEB0C3E97D01C2E4BFBBF24A066E8D508BA66B